

PLANO DE CARREIRA E CARGOS E SALÁRIOS



SUPERMERCADOS

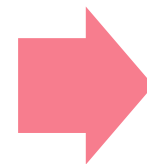


Como funciona?

O Plano de Carreira e Cargos e Salários pode funcionar de duas formas:



Horizontal: quando não há uma vaga para promoção de um colaborador, mas através de resultados de desempenho e relacionamento com a equipe ele recebe uma progressão salarial e de classificação (I, II e III) na mesma função;



Vertical: quando existe a oportunidade através de uma vaga aberta para a promoção de função e de salário do colaborador.

Critérios para promoção Vertical

Para Funções de liderança:

- ▶ Ter resultado satisfatório em avaliação de desempenho (critérios de avaliação: comprometimento, organização, relacionamento interpessoal, interesse pelo trabalho, empenho e proatividade).
- ▶ Estar dentro dos critérios exigidos para a função.
- ▶ Ser aprovado em processo seletivo interno para funções de liderança (entrevistas e testes).

Critérios para promoção horizontal

Para outros setores e/ou funções:

- ▶ Estar dentro dos critérios exigidos para o cargo;
- ▶ Ter resultado satisfatório em avaliação de desempenho (comprometimento, organização, relacionamento interpessoal, interesse pelo trabalho, empenho e proatividade).
- ▶ Desejável ter no mínimo um ano de empresa (principalmente para progressão salarial na mesma função).